

CODICE ETICO DI GIELLEPI S.P.A.

INTRODUZIONE

Questo Codice Etico riassume i principi di comportamento che amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori a qualsiasi titolo, nonché i fornitori di Giellepi S.p.A. devono rispettare nel condurre le attività di impresa, nell'eseguire le prestazioni di lavoro e, in generale, nei rapporti interni ed esterni a di Giellepi S.p.A. Esso non ha pretese di esaustività.

Giellepi S.p.A. si impegna a operare con integrità, trasparenza e rispetto verso tutte le parti interessate, comprese le comunità in cui operiamo, i nostri clienti, fornitori e dipendenti. Questo Codice Etico stabilisce i principi fondamentali che guidano il nostro comportamento aziendale e il nostro impegno nei confronti della sostenibilità, della responsabilità sociale e della buona governance.

MISSION

Giellepi si prefigge di creare valore aggiunto ai brand dei propri Clienti attraverso ingredienti e formulazioni innovative, supportate da dati scientifici e clinicamente validate, utili per il mantenimento del benessere e della salute.

VALORI ETICI D'IMPRESA

I valori che definiscono l'identità di Giellepi S.p.A. e che si sono consolidati nel corso della sua storia costituiscono le basi per il corretto funzionamento dell'azienda e per il raggiungimento della sua Mission. Giellepi S.p.A. si ispira ai seguenti principi:

- **Dedizione e Cura:** mettiamo la persona al centro. Da sempre Giellepi ha considerato la centralità delle persone in tutte le attività aziendali ed in quelle esterne. Ciò significa prestare attenzione alla storia di ciascuno, ad ogni singolo dettaglio dell'attività lavorativa, sia nelle relazioni umane che negli ambienti di lavoro.
- **Reputazione:** lavoriamo quotidianamente con grande senso etico e trasparenza per essere credibili e affidabili in ogni aspetto della nostra attività. Rispettiamo il lavoro di ciascuno con l'obiettivo di conquistare la fiducia di tutti i collaboratori e dei nostri clienti.
- **Innovazione Consapevole:** interpretiamo i cambiamenti del mercato per individuare le materie prime e le

tecnologie che possono rappresentare per i nostri clienti driver di innovazione e modernità.

Innovare per noi significa offrire soluzioni pratiche, eticamente sostenibili, che spesso rispondono a bisogni ancora non espressi.

- **Collaborazioni Strategiche:** costruiamo solide partnership con realtà internazionali che condividono i nostri valori, basando i rapporti su fiducia reciproca e trasparenza, per generare valore a lungo termine.
- **Cultura d'Impresa:** con la nostra Academy, investiamo in progetti di ricerca scientifica finalizzata ad una migliore conoscenza dei nostri Prodotti nel rispetto della nostra mission di miglioramento della qualità della vita. Lavoriamo per proporre uno stile di vita sano ed una supplementazione alimentare supportata da evidenze scientifiche. Lavoriamo ad argomenti che stimolano nuove idee e favoriscono lo sviluppo delle persone.
- **Sostenibilità:** mettiamo il benessere dei nostri collaboratori al centro, promuovendo l'equilibrio tra vita lavorativa e personale. Sosteniamo realtà locali e promuoviamo iniziative per la tutela dell'ambiente e la diffusione della cultura d'impresa.

PRINCIPI DI FUNZIONAMENTO D'IMPRESA

Giellepi S.p.A. assume come propri principi di funzionamento:

- **Integrità e Trasparenza:** operiamo con onestà e trasparenza in tutte le nostre attività, garantendo che le informazioni fornite siano veritiere, accurate, chiare e tempestive. Tutte le nostre decisioni aziendali sono prese nel rispetto delle leggi e normative vigenti.
- **Sostenibilità Ambientale:** anche se Giellepi non possiede impianti produttivi, ci impegniamo a minimizzare il nostro impatto ambientale:
 - Riduciamo l'uso di plastica e carta negli uffici.
 - Utilizziamo energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili.
 - Partecipiamo attivamente a iniziative locali di sostenibilità.
 - Promuoviamo l'adozione di veicoli ibridi per ridurre le emissioni.Inoltre, esploriamo opportunità per contribuire all'economia circolare, valutando l'utilizzo di materie prime seconde.
- **3. Responsabilità Sociale:** il benessere dei nostri dipendenti è al centro della nostra attività:
 - Promuoviamo lo smart working e forniamo benefici sotto forma di servizi welfare.
 - Garantiamo la parità di genere e un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso.
 - Investiamo nella formazione continua, con un budget annuale dedicato e corsi di perfezionamento per migliorare le competenze.

- Contribuiamo a iniziative locali, supportando organizzazioni nel Sociale, e promuoviamo il coinvolgimento nella comunità.
- **Qualità e Innovazione:** la nostra missione è offrire prodotti di alta qualità e sicurezza, investendo oltre 20% dei nostri profitti in innovazione ed attività scientifica:
 - Garantiamo che tutti i nostri ingredienti rispettino i più alti standard di sicurezza e qualità intrinseca.
 - Collaboriamo con fornitori che dimostrano pratiche etiche e sostenibili, monitorando la loro conformità tramite questionari e audit regolari.
- **Relazioni con i Fornitori:** scegliamo con cura i nostri fornitori, assicurandoci che rispettino standard etici, ambientali e di qualità:
 - Monitoriamo la condotta dei fornitori attraverso questionari e KPIs.
 - Favoriamo fornitori che aderiscano a pratiche sostenibili e che rispettino i requisiti di certificazione **Kosher e Halal**, per garantire inclusività a livello globale.
- **Governance e Compliance:** il nostro sistema di governance si basa su:
 - Riunioni regolari con la direzione per valutare il posizionamento aziendale, condividere obiettivi e aggiornamenti normativi.
 - Un sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001, con procedure e riesami periodici per garantire l'efficienza e l'efficacia dei processi.
 - Una continua interazione tra le funzioni interne per una migliore condivisione delle problematiche inerenti al normale flusso aziendale

LINEE GUIDA GENERALI

- **Diritti Umani**

Il rispetto dei diritti fondamentali è imprescindibile. Giellepi S.p.A. promuove e tutela i diritti umani in ogni circostanza, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, etnia, lingua, credo religioso o politico, status sociale o condizioni di salute. L'azienda adotta i principi sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nella Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza, dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro e nelle Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali.
- **Conformità alle Leggi**

Giellepi S.p.A. opera nel pieno rispetto delle leggi e delle normative, in vigore nei territori dove opera.
- **Integrità e Conflitti di Interesse**

Amministratori, dipendenti e collaboratori di Giellepi S.p.A. agisce con integrità, evitando situazioni che possano creare conflitti di interesse tra il loro ruolo e gli interessi dell'azienda.

- **Lotta alla Corruzione**

Giellepi S.p.A. rifiuta categoricamente la corruzione. Non è mai consentito, in nessuna circostanza, corrompere o tentare di corrompere funzionari pubblici o privati. Nessuno può offrire, promettere o accettare denaro, beni di qualsiasi natura o vantaggi per ottenere o eseguire prestazioni indebite.

- **Concorrenza Leale**

Giellepi S.p.A. crede nella concorrenza leale come elemento fondamentale per lo sviluppo aziendale e per la propria reputazione sul mercato. Per questo rispetta le regole della concorrenza e le normative antitrust, evitando in ogni caso comportamenti che possano compromettere una libera e leale competizione.

- **Impegno al Dialogo**

Giellepi S.p.A. promuove il dialogo costante con tutti i suoi interlocutori e le loro rappresentanze, nel rispetto degli interessi reciproci, e garantisce risposte puntuali a ogni richiesta.

- **Importanza della Comunicazione**

La comunicazione è vista come uno strumento essenziale per la condivisione di competenze e per rafforzare il senso di appartenenza all'azienda.

- **Valorizzazione delle Diversità**

Giellepi S.p.A. è impegnata a promuovere una crescente sensibilità verso le diversità, incoraggiando una cultura dell'inclusione in ogni ambito.

- **Valore della Formazione**

Giellepi S.p.A. riconosce la formazione come strumento fondamentale per aumentare la competenza dei dipendenti e il valore complessivo dell'azienda.

- **Collaborazione e Cooperazione**

La collaborazione e la cooperazione, tra dipendenti e tra diverse aree aziendali, sono ritenute essenziali. Questi valori si basano sull'attenzione agli interessi reciproci e sull'impegno comune a far crescere l'azienda.

- **Protezione dei Dati e delle Informazioni Personali**

Giellepi S.p.A. garantisce la riservatezza dei dati personali in suo possesso in accordo con le normative vigenti in materia di Privacy. I dati vengono utilizzati esclusivamente per finalità connesse all'attività aziendale, nel rispetto delle misure di sicurezza adottate.

- **Riservatezza delle Informazioni**

Le informazioni relative alle attività aziendali, non ancora divulgate pubblicamente, sono considerate riservate e devono essere trattate con la massima discrezione da parte di amministratori, dipendenti e collaboratori. L'uso delle informazioni Aziendali internamente ed esternamente all'ambito Societario, sono

regolate da una adeguata procedura interna.

- **Sicurezza e Salute sul Lavoro**

Giellepi S.p.A. si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso della dignità personale di ogni individuo. Rispetta le normative vigenti in materia di sicurezza e salute sul lavoro, adottando le migliori soluzioni tecniche per assicurare la conformità agli standard più elevati. In conformità alle normative vigenti in materia di salute promuove visite mediche periodiche. L'azienda contrasta qualsiasi forma di violenza, mobbing o discriminazione, garantendo condizioni di lavoro serene e dignitose per tutti.

- **Tutela Ambientale**

Giellepi S.p.A. riconosce l'ambiente come un bene prezioso, adottando tecnologie e processi che riducono l'impatto ambientale e promuovono la conservazione e la rigenerazione delle risorse naturali. L'azienda incoraggia la sensibilità ambientale tra tutti i suoi interlocutori.

- **Condivisione del Codice Etico**

Giellepi S.p.A. richiede a tutti coloro che collaborano alle sue attività di conformarsi ai principi e ai comportamenti delineati in questo Codice.

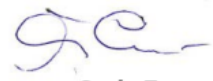
CONCLUSIONE

Questo Codice Etico rappresenta l'impegno di Giellepi S.p.A. verso una crescita sostenibile e responsabile. Tutti i dipendenti, collaboratori e partner sono tenuti a condividere questi principi per garantire che le nostre azioni rispecchino i nostri valori aziendali.

Giellepi S.p.A. incoraggia tutti i dipendenti, collaboratori e partner a segnalare eventuali comportamenti, situazioni o pratiche che violino i principi e le disposizioni contenuti nel presente Codice Etico, nelle politiche aziendali o nella normativa vigente. Le segnalazioni possono essere inviate in forma scritta all'indirizzo e-mail dedicato: bd@giellepi.it

Tutte le segnalazioni verranno trattate nel pieno rispetto della riservatezza dell'identità del segnalante, della persona segnalata e dei fatti oggetto della segnalazione. Le segnalazioni saranno gestite con la massima attenzione e imparzialità, nel rispetto della normativa vigente e dei principi di correttezza e trasparenza.

Giellepi S.p.A. garantisce che nessun segnalante in buona fede potrà subire ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi o discriminazioni di qualunque tipo per aver segnalato una possibile violazione del Codice Etico o delle procedure interne. Tutte le segnalazioni vengono registrate, analizzate e prese in carico tempestivamente, al fine di adottare le misure correttive necessarie per verificare i fatti e prevenire il verificarsi di ulteriori episodi.


Carlo Terruzzi